

**ПРИНЯТО**

ученым советом Тюменской  
государственной академии  
культуры, искусств и социальных  
технологий  
(протокол от 29.08.2013 № 10)

**УТВЕРЖДАЮ**

ректор Тюменской государственной  
академии культуры, искусств и  
социальных технологий

  
И.И. Шишкин  
29 августа 2013 года



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
в Положение об оплате труда работников**

принятое ученым советом (протокол от 25.09.2008 г. № 1),  
утвержденное ректором 25.09.2008 г. и согласованное с Первичной  
объединенной профсоюзной организацией Российского профсоюза  
работников культуры

г. Тюмень, 2013 г.

В целях повышения окладов работников академии, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»; распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы); распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р (утверждение плана мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»), а также в соответствии с приказом Минкультуры России от 08.04.2013 № 324 «О внесении изменений в Примерные положения по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства, образования, науки, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, утвержденные приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 августа 2008 г. № 64»

в Положение об оплате труда работников академии, принятое ученым советом (протокол от 25.09.2008 г. № 1), утвержденное ректором 25.09.2008 г. вносятся следующие изменения и дополнения:

1. С 01 сентября 2013 года должностные оклады научно-педагогических работников формируются из следующих элементов, действовавших до 01.09.2013г.:

- по должностям профессорско-преподавательского состава – из базового оклада, надбавки за ученую степень, надбавки за должность, компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией;

- по должностям педагогических работников – из базового оклада, и компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией.

2. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение определяет:

- размеры должностных окладов;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансирования, и критерии их установления в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

- условия оплаты труда ректора академии.

Изменение размера должностного оклада работников академии допускается без их согласия только в случаях его увеличения.

Увеличение размера базового оклада работника академии производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом штатного расписания академии, тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих, должностям руководителей, специалистов и других служащих, а также исходя из отнесения профессии или должности указанного работника к соответствующему квалификационному уровню в рамках предусмотренных ПКГ:

– при присвоении ученой степени — с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата (доктора) наук;

– в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Положением или принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными документами академии.».

3. Пункт 1.7. раздела 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«С учетом сложившейся структуры в академии может предусматриваться включение в штатное расписание типовых должностей, не названных в соответствующих разделах ЕКС. В этих случаях отнесение указанных должностей к квалификационным уровням соответствующей ПКГ и установление по ним базового оклада (ставки) и иных условий оплаты труда производится на основании приказа ректора академии.

4. Пункт 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н, в размере:

Профессиональная квалификационная группа	Базовый оклад	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	3847 рублей	3847 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	6011 рублей	6011 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»	6372 рублей	6459 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»	6853 рублей	6853 рублей

5. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н, в размере:

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	<b>Базовый оклад</b>	<b>Должностной оклад</b>
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала" 1 квалификационного уровня 2 квалификационного уровня 3 квалификационного уровня	6011 рублей	6011 рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений":	6432 рублей	
Ассистент		6 562 рублей
Преподаватель		6 562 рублей
Преподаватель, к.н.		9 562 рублей
Старший преподаватель		7 205 рублей
Старший преподаватель, к.н.		10 205 рублей
Доцент		10 421 рублей
Доцент, к.н.		13 421 рублей
Доцент, д.н.		17 421 рублей
Профессор		12 672 рублей
Профессор, к.н.		15 672 рублей
Профессор, д.н.		19 672 рублей
Заведующий кафедрой		9 006 рублей
Заведующий кафедрой, к.н.		12 006 рублей
Заведующий кафедрой, д.н.		16 006 рублей
Заместитель директора института		8 235 рублей
Заместитель директора института, к.н.		11 235 рублей
Заместитель директора института, д.н.		15 235 рублей
Директор института		9 135 рублей
Директор института, к.н.		12 135 рублей
Директор института, д.н.		16 135 рублей

6. Пункты 3.3 – 3.4. раздела 3 исключить.

7. Пункт 3.7. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер».

8. Пункты 3.8. – 3.10. раздела 3 исключить.

9. Пункт 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н, в размере:

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	<b>Базовый оклад</b>	<b>Должностной оклад</b>
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень	3727 рублей	<b>3727 рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень	5230 рублей	<b>5230 рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень	5951 рублей	<b>5951 рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень	6793 рублей	<b>6793 рублей</b>

10. Пункт 5.1. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570, в размере:

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	<b>Базовый оклад</b>	<b>Должностной оклад</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	3847 рублей	<b>3847 рублей</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	5230 рублей	<b>5230 рублей</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6011 рублей	<b>6011 рублей</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6853 рублей	<b>6853 рублей</b>

11. Пункт 5.2. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений определяются ректором с учетом уровня квалификации и профессиональной подготовки указанных работников, объема, качества и характера выполняемой ими работы и включаются в трудовые договоры с ними.

Для артистического и художественного персонала, установление оклада может производиться в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

В академии может применяться поспектакльная оплата труда артистического и художественного персонала, размер заработной платы при этом рассчитывается исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется исходя из расчета размера должностного оклада артистического и художественного персонала, деленного на норму выступлений, постановок в месяц, установленную академией самостоятельно".

12. Пункт 6.1. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад работников сферы научных исследований и разработок установлен на основе отнесения занимаемых ими должностей к

ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н, в размере:

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	<b>Базовый оклад</b>	<b>Должностной оклад</b>
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня	5230 рублей	<b>5230 рублей</b>
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня	6011 рублей	<b>6011 рублей</b>
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	6432 рублей	<b>6432 рублей</b>

13. Пункт 7.1. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в размере:

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	<b>Базовый оклад</b>	<b>Должностной оклад</b>
<b>1 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3607 рублей	<b>3607 рублей</b>
<b>2 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3968 рублей	<b>3968 рублей</b>
<b>3 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4509 рублей	<b>4509 рублей</b>
<b>4 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5230 рублей	<b>5230 рублей</b>
<b>5 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5651 рублей	<b>5651 рублей</b>
<b>6 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6011 рублей	<b>6011 рублей</b>
<b>7 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6192 рублей	<b>6192 рублей</b>
<b>8 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6372 рублей	<b>6372 рублей</b>

14. Абзац 1 пункта 11.1. раздела 11 изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения работников за выполненную работу в Академии в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818, с учетом показателей и критериев деятельности, работников, установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премия не является обязательной».

15. Абзац 2 пункта 11.2. раздела 11 изложить в следующей редакции:

«При премировании учитываются следующие показатели эффективности деятельности работников:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах);

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

использование новых эффективных технологий в процессе оказания услуг в рамках уставной деятельности учреждения;

удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных в рамках уставной деятельности учреждения услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления);

сохранение контингента в течение учебного года (кроме выбывших в академический отпуск);

руководство курсовыми и дипломными работами (проектами), получившими практические результаты (внедрение в производственный процесс и т.д.)».

16. Пункт 11.3. раздела 11 изложить в следующей редакции:

«11.3. Премия за качество выполняемых работ – выплачивается работникам при наличии финансовых средств Академии:

11.3.1. одновременно при:



поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации;

11.3.2. ежемесячно за:

наличие присвоенных Высшей аттестационной комиссией ученых званий доцента, профессора;

наличие почетного звания «Народный», «Заслуженный» по основному профилю профессиональной деятельности.

17. Абзац 1 пункта 11.5. раздела 11 изложить в следующей редакции:

«Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются

следующие показатели эффективности деятельности работников:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Академии среди населения;

оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий;

повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми;

использование интерактивных форм в образовательном процессе, в организационной и методической работе».